

ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA SERTA DAMPAKNYA TERHADAP RETENSI KARYAWAN PADA PT LION WINGS

Edwin – 1200964592

ABSTRAK

PT Lion Wings merupakan perusahaan yang bergerak di industri FMCG (*Fast Moving Consumer Goods*) dengan persaingan pasar yang ketat. Untuk memenangkan kompetisi yang ketat dalam industri FMCG dan memenangkan pangsa pasar, diperlukan perencanaan yang matang dan strategi yang tepat. Tetapi semuanya tersebut tidak dapat berjalan tanpa adanya campur tangan dari faktor sumber daya manusia. Oleh karena itu, perusahaan perlu mengelola karyawan yang dimiliki dengan baik dan benar, serta mempertahankan karyawan untuk bekerja lebih lama. Namun akhir-akhir ini banyak karyawan yang keluar masuk, sehingga menyebabkan tingkat *turnover* (perputaran) dalam perusahaan meningkat yang berdampak pada tingkat retensi karyawan semakin menurun. Salah satu cara untuk meningkatkan tingkat retensi karyawan yaitu dengan meningkatkan kepuasan kerja karyawan. Dalam meneliti mengenai kepuasan kerja karyawan, harus juga diperhatikan variabel-variabel seperti lingkungan kerja dan kompensasi. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah asosiatif yang dimana bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja serta dampaknya terhadap retensi karyawan pada PT Lion Wings. Data diperoleh dari kuesioner yang disebarkan pada sampel responden karyawan PT Lion Wings untuk mengukur tingkat lingkungan kerja, kompensasi, dan kepuasan kerja yang dimiliki karyawan dan persepsi tentang retensi karyawan dari masing-masing karyawan, dengan menggunakan skala likert. Dari hasil analisis data, diperoleh lingkungan kerja berkontribusi secara signifikan terhadap kepuasan kerja. Serta lingkungan kerja, kompensasi dan kepuasan kerja berkontribusi secara simultan dan signifikan terhadap retensi karyawan.

Kata Kunci:

Lingkungan Kerja, Kompensasi, Kepuasan Kerja, Retensi Karyawan.